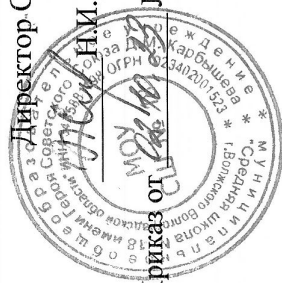


УТВЕРЖДАЮ

Директор СШ № 18

Н.И. Жидких



Приказ от 20.09.2018 № 200/А

### ДОРОЖНАЯ КАРТА

по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в МОУ СШ №18 г. Волжского Волгоградской области

№ п/п	Мероприятие	Документы	Ответственный	Срок
1.	<p>Подготовка программы наставничества: - создание организационных условий для осуществления программы наставничества; - информирование педагогического коллектива (проведение педагогического совета), определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов; - проведение административных совещаний по вопросам реализации целевой модели наставничества; выбор форм и программ наставничества; - разработка страницы сайта школы.</p>	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.</p>	<p>Жидких Н.И., Высоченко Н.М</p>	Сентябрь-октябрь
2.	<p>информирование педагогов о возможностях и целях программы; сбор предварительных запросов педагогов, молодых специалистов; -определение заинтересованных в наставничестве аудиторий; проведение уточняющего анализа потребностей в обучении наставляемых (анкетный опрос, интервью, наблюдения и др.) для анализа потребностей в развитии наставляемых</p>	<p>Формирование банка наставляемых -формирование банка данных наставляемых;</p>	Высоченко Н.М.	Сентябрь
3.	<p>- проведение отбора/выдвижения наставников в соответствии с Положением о наставничестве;</p>	<p>Формирование банка наставников формирование банка данных наставников;</p>	Жидких Н.И.	Сентябрь-октябрь
4.	<p>Отбор и обучение</p>			

	- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - организация и проведение обучения	программы, графики обучения наставников;	Высоченко Н.М.	В течение года
5.	Формирование наставнических пар/групп			
	организация групповых встреч для формирования пар или групп; выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; организация работы наставничества; ресурсное обеспечение организации наставничества.	- приказ об утверждении наставнических пар/групп - программа наставничества на 2022- 2023 учебный год - планы индивидуального развития наставляемых	Жидких Н.И.	Сентябрь-октябрь
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп			
	- организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; - организация текущего контроля	- анкета обратной связи для промежуточной оценки	Жидких Н.И.	В течение года
7.	Завершение персонализированных программ наставничества			
	- проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества; проведение школьной конференции (семинара) по выявлению лучших практик наставничества; - определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров.	пополнение методической копилки педагогических практик наставничества; отчет по итогам наставнической программы	Жидких Н.И.	Май 2024
8.	Информационная поддержка системы наставничества			
	- освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	- страница на сайте школы	Кондрашов В.В.	В течение года