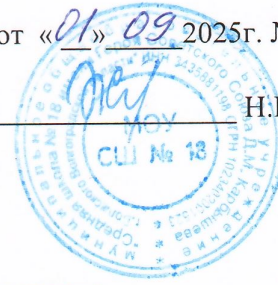


Утверждено

Приказом от «01» 09 2025г. № 246/1

Директор _____ Н.И. Жидких



Программа
«Противодействие коррупции»
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 18 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева
г.Волжского Волгоградской области» на 2025/2026 учебный год»

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента РФ от 02.04.2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Волгоградской области от 13 июля 2009 г. N 1920-ОД " Закон Волгоградской области от 13.07.2009 № 1920-ОД «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Волгоградской области», постановление Губернатора Волгоградской области от 20.12.2024 № 164 «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2025-2026 годы», постановление администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 20 ноября 2023 года № 6673 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции на территории городского округа – город Волжский Волгоградской области» на 2024-2027 годы».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, формирование у работников, обучающихся, родителей антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы в сети Интернет;
- проводить работу, направленную на формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип содействия действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждений и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положения антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и внедрение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя образовательной организации за реализацию внутрикоррупционной политики.

6. Принцип постоянного контроля и мониторинга: регулярно осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, контроль за их выполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 18 имени Героя Советского Союза Д.М. Карбышева г.Волжского Волгоградской области» на 2024/2025 учебный год»
Исполнители программы	Работники МОУ СШ № 18: - общее руководство программой – Жидких Н.И. – директор; - организация работы по реализации мероприятий программы – Новохатская С.Н. – старший методист; - проведение антикоррупционных мероприятий, пропаганды – педагогические работники.
Участники программы	- педагогический коллектив - учебно-вспомогательный персонал - технический персонал - обучающиеся, родители - физические и юридические лица, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в образовательной организации и механизмы их минимизации

Наименование проблемы	Механизм реализации
Сбор денежных средств,	- информационная открытость деятельности

неформальные платежи	образовательной организации; - соблюдение антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - просветительская и пропагандистская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех участников образовательных отношений
Слабая правовая грамотность	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, повышение уровня правовой культуры и правосознания; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1.	Разработка и утверждение необходимых локальных актов школы на 2025/2026 учебный год	август-сентябрь	Комиссия по противодействию коррупции	Жидких Н.И. Новохатская С.Н.
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1.	Проведение бесед по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в триместр	сотрудники родители	Классные руководители Школьная комиссия по противодействию коррупции
2.2.	Организация антикоррупционного обучения: - тематические классные часы: «Тайна слова коррупция», «Что такое коррупция?», «Вместе против коррупции!», «Что я знаю о своих правах?»	в течение года	обучающиеся	Учителя, классные руководители, сотрудники правоохранительных органов (по согласованию)

	«Ребенок и закон»; - дискуссии «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией?»;			
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция: Истоки, причины, последствия, ответственность»	Один раз в месяц	педагоги	Жидких Н.И.

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1.	Проведение личного приема граждан по вопросам проявления коррупции	В течение года	сотрудники, родители, представители общественности	Жидких Н.И.
3.2.	Разработка информационных материалов по данной тематике для родителей и обучающихся	однократно	Родители, обучающиеся	Школьная комиссия по противодействию коррупции

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1.	Своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	постоянно	работники	Жидких Н.И.
4.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	Жидких Н.И.
4.3.	Контроль объективного распределения средств ФОТ	ежегодно	работники	Жидких Н.И.

3. Ресурсное обеспечение программы

Средства	Ресурсы
Информационные	- информационные стенды образовательной организации - официальный сайт школы - отчеты о реализации программы

Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет Новохатская С.Н. – старший методист. Она координирует деятельность школьной комиссии по противодействию коррупции, исполнителей, анализирует и оценивает результаты работы по выполнению намеченных мероприятий.

Школьная комиссия по противодействию коррупции, исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке.

Эффективность выполнения программы оценивается путем:

1) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

2) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших к администрации учреждения, в правоохранительные, контролирующие органы;

3) мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;

4) антикоррупционной экспертизы локальных актов школы;

5) охвата участников проводимыми мероприятиями.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчет о выполнении программы заслушивается на общем собрании трудового коллектива школы.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

Повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

- формировать у обучающихся нетерпимое отношение к проявлениям коррупции, устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

- обеспечить открытую информационную среду.